INFORME DE GESTIÓN 2017

CONTENIDO

ecodiesel colombia s.a.

	Pag.
GOBIERNO CORPORATIVO	3-4
MENSAJE DE GERENCIA	5
QUIÉNES SOMOS	6-9
SECTOR BIOCOMBUSTIBLES	10-11
ECODIESEL EN CIFRAS	12-13
GESTIÓN RSE	14-20
GESTIÓN LABORAL	21-22
GESTIÓN HSE	23
OTROS ASPECTOS	24-30

GOBIERNO CORPORATIVO

ecodiesel colombia s.a.

JUNTA DIRECTIVA

Principales

1. Gaspar Rueda Plata
2. León Darío Uribe Mesa
3. Juan Carlos Jiménez Céspedes
4. Diego Fernando Manrique Nieto
5. Sebastián Castañeda Arbeláez
6. Orlando Díaz Montoya

Presidente Junta Directiva 2017-2019

Suplentes

- Diego Andrés Restrepo Rada
- Fabio González Bejarano
- Alberto Alarcón Guzmán
- Edward Gironza Rojas
- Claudia Patricia Pinilla Diaz
- Alejandro Porras Parra

Representante legal

Adriana Alexandra Posada Mogollón

Revisoría Fiscal

Principal

Cesar Andrés Baquero Católico -KPMG S.A.S.

Suplente

Jhoan Manuel Rueda Valderrama -KPMG S.A.S.

Señores Accionistas:

En cumplimiento con los Estatutos de Ecodiesel Colombia S.A., y de conformidad con las normas legales vigentes, se presenta a consideración de la Asamblea General Ordinaria de Accionistas, el Informe de Gestión 2017, en donde se consignan las actividades más relevantes ejecutadas durante este período.

MENSAJE DE GERENCIA

En Ecodiesel Colombia S.A. hemos trabajado a lo largo de estos 10 años con integridad y compromiso por la vida, para generar valor a nuestros accionistas y contribuir al desarrollo de nuestra región. Este propósito central nos ha impulsado a asumir con entereza los retos que como organización nos presenta un entorno cambiante y competitivo.

Sin lugar a dudas el 2017 fue un año coyuntural para nuestra organización en materia de mercado; sin embargo, gracias al trabajo y la excelencia de todos nuestros colaboradores, sumado a nuestra visión de convertirnos en una organización de clase mundial asumimos con decisión los retos presentes y sorteamos con éxito los grandes desafíos.

Es para mí muy gratificante presentar a continuación nuestro informe de gestión 2017, el cual ratifica nuestro compromiso por consolidarnos como una empresa solida, referente de excelencia en el sector de Biocombustibles y Oleoquímica.

En medio del difícil contexto a nivel general en el sector, durante el año pasado, logramos un balance positivo para nuestros accionistas obteniendo un EBITDA superior a los $ 24 mil millones.

En el mes de febrero de 2017 fuimos certificados por La Corporación Fenalco Solidario, como una Organización Socialmente Responsable gracias a nuestro compromiso con el desarrollo social y económico de la región y por nuestra contribución al mejoramiento del medio ambiente, a través de operaciones y procesos eficientes y conscientes de su impacto.

Esta distinción fue recibida con gran satisfacción y orgullo, pues forma parte de nuestro Propósito Central contribuyendo con la generación de sostenibilidad para nuestras partes relacionadas.

Nuestra filosofía estratégica nos motivó a la gestión de nuestro talento humano; invertir no solo en fortalecer sus conocimientos y habilidades técnicas, sino además trabajar a través de procesos de transformación humana, que potencialicen el ser y les permitan avanzar hacia la autorrealización y felicidad.

En materia de transparencia y legalidad, por medio de nuestro Sistema de Autocontrol y Gestión del Lavado de Activos y Financiación del Terrorismos SAGRLAFT, implementamos nuestro Programa de ética empresarial y anticorrupción, estableciendo nuestro código de ética y buen gobierno y definiendo los procedimientos internos para blindar a nuestra organización de incurrir en prácticas de corrupción.

Los cambios en el mercado nos impulsaron a fijar nuestra mirada en nuevas posibilidades de expansión y apertura a nuevos negocios, en este sentido, nos dimos a la tarea de explorar y conocer los desafíos que nos presenta el futuro.

En resumen, el 2017 que despedimos nos planteó retos profundos como nunca había experimentado Ecodiesel, la manera en que este equipo conformado por los accionistas, directivos, colaboradores y aliados los enfrentamos nos permiten mirar confiados el advenimiento del 2018.

Gracias a todos por su decidido aporte.

Adriana Alexandra Posada Mogollón
Gerente General

QUIÉNES SOMOS

ecodiesel colombia s.a.

TRAZANDO RUMBOS

UN CAMINO DE INTEGRIDAD Y EXCELENCIA

Nuestro mandato ha sido y será apostarle a abrir caminos que permitan el desarrollo económico y social en la región, el país y de nuevas oportunidades en el mercado internacional

PINCELADAS DE NUESTRA HISTORIA

Con la construcción de una planta de producción de biodiesel con capacidad de 100.000 toneladas al año en Barrancabermeja, nació hace diez años uno de los modelos empresariales de 'exposición' que tiene Santander.

Además de haber sido un hito en materia de negocios de combustibles alternativos, es ejemplo de cómo el sector productivo con capital mixto puede resultar en sinergias para superar todas las expectativas de éxito planteadas.

Entre los primeros desafíos que sorteó la empresa fue la construcción de la planta de producción.

Sin embargo, con el tiempo las anécdotas del proceso han cambiado por preocupaciones más estructurales respecto al negocio.

QUIÉNES SOMOS

ecodiesel colombia s.a.

TRAZANDO RUMBOS

PROPÓSITO CENTRAL

Quiénes somos, nuestra razón de existir y lo que nos marca nuestro derrotero actual

Identidad

Somos una empresa productora y comercializadora de Biodiesel

Inspiración

Trabajamos con Integridad y compromiso con la vida

Interés

Para generar valor a los accionistas de manera sostenible, en armonia con clientes, trabajadores y aliados

Impacto

Contribuyendo al desarrollo regional

QUIÉNES SOMOS

ecodiesel colombia s.a.

TRAZANDO RUMBOS

NUESTRO OBJETIVO RETADOR

Dónde nos visualizamos, los retos que nos proponemos, lo que nos inspira a avanzar y no nos deja conformarnos con lo que hemos construido hasta ahora... es el llamado del futuro

ECODIESEL

Hoy somos una compañía Líder en el sector de Biodiesel en Colombia

CUANDO?

En el 2020

ALCANZANDO

Seremos reconocidos como líderes en el sector de Biocombustibles y Oleoquimica en Colombia ...

DESARROLLANDO

... por nuestra excelencia operacional, ...

APUNTANDO

el enfoque hacia nuestros clientes,

INCORPORANDO

la innovación,

ASEGURANDO

Y el respeto por nuestro entorno

2020

Año en el cual ya habremos incursionado en mercados internacionales

QUIÉNES SOMOS

ecodiesel colombia s.a

TRAZANDO RUMBOS

NUESTROS VALORES

Son los principios que nos permiten orientar nuestro comportamiento

Honestidad

Hacemos las cosas bien desde el principio

Innovación

Buscamos lo bueno traemos lo mejor, incorporamos lo óptimo

Compromiso

Trabajamos con pasión

Respeto

Valoramos la diversidad buscamos la unidad y priorizamos la vida sobre la operación

SECTOR BIOCOMBUSTIBLES

ecodiesel colombiana s.a.

EL 2017, AÑO DE EVENTOS RELEVANTES Y NOTABLES QUE TRAZARON CAMBIOS EN LOS FUNDAMENTALES DE LOS BIOCOMBUSTIBLES

Precios del biodiesel durante el 2017

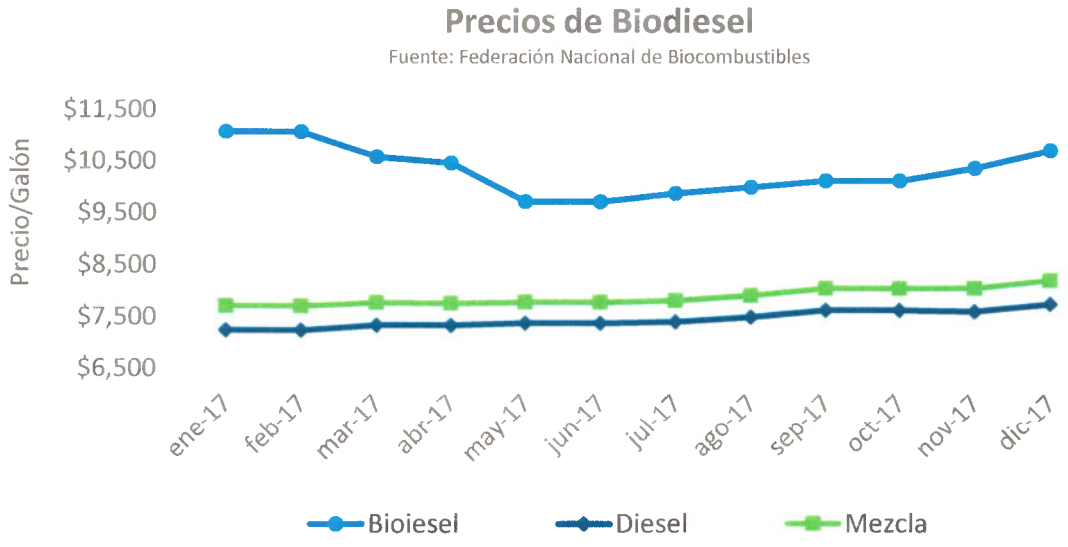
El año inició con la actualización de la resolución de precios estableciendo un precio del Biodiesel de $11.072 por galón (dicha resolución no reflejaba la realidad del mercado internacional del Aceite Crudo de Palma -CPO y del Biodiesel).

Durante todo el 2017, el gobierno tomó una serie de medidas para controlar el precio del Biodiesel y su impacto en las mezclas de ACPM. Dichas medidas consistieron en la congelación de precios (en feb, jun y oct) y la aplicación parcial de la metodología vigente al aplicar sistemáticamente el arancel efectivo (promedio del arancel de las importaciones de Aceite Crudo de Palma), desconociendo por completo los aranceles del Sistema Andino Franja de Precios –SAFP determinado por la Comunidad Andina de Naciones –CAN.

A la fecha, continuamos a la espera del pronunciamiento por parte del gobierno sobre la posible modificación de la formula de fijación de precios.

En resumen, el impacto de lo anterior sobre los ingresos del sector llegó aproximadamente a los $ 70 MM COP.

El precio del Biodiesel para el cierre del año estuvo por los niveles $ 10.707,51 por galón.



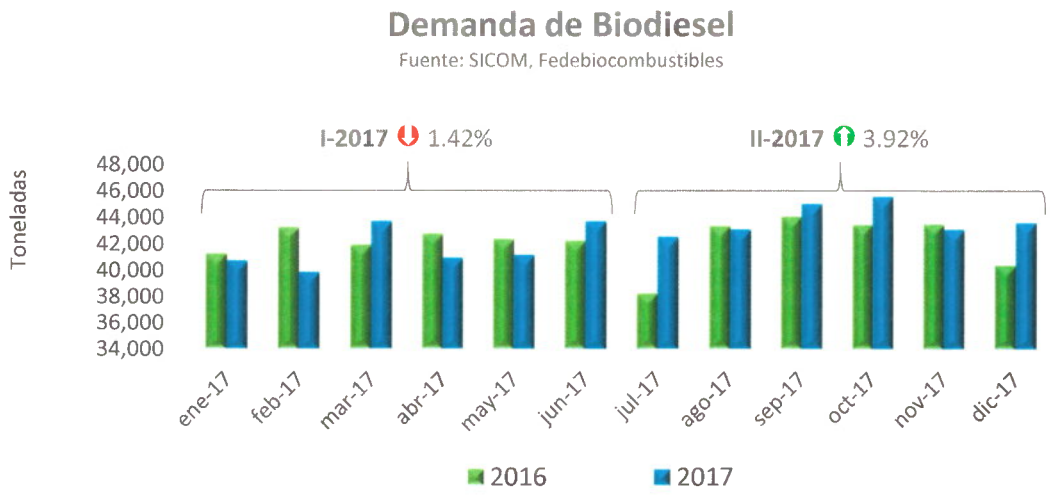
SECTOR BIOCOMBUSTIBLES

ecodiesel colombia s.a

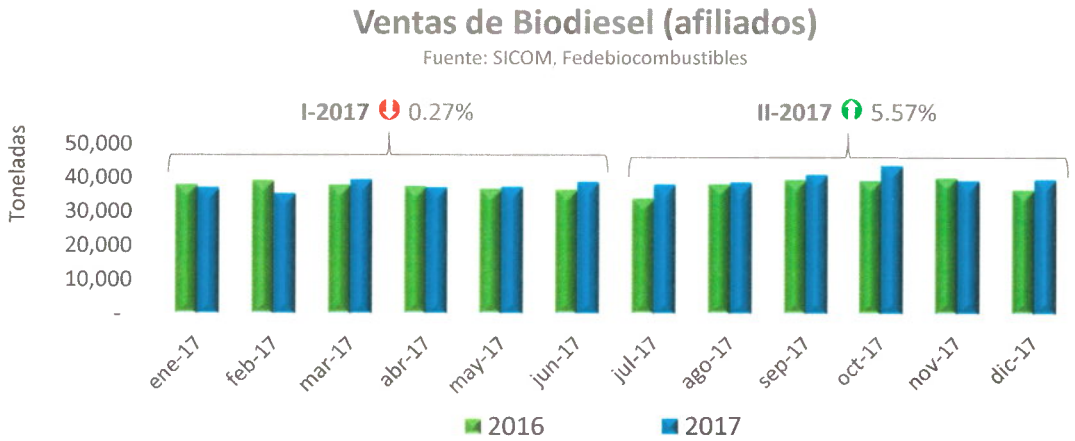
EL 2017, AÑO DE EVENTOS RELEVANTES Y NOTABLES QUE TRAZARON CAMBIOS EN LOS FUNDAMENTALES DE LOS BIOCOMBUSTIBLES

Demanda y Ventas del biodiesel durante el 2017

En el año la demanda Nacional del Biodiesel fue de 513.296 toneladas, representando un incremento del 1.2% respecto al año 2016 (506.989 toneladas).



Durante el 2017 los afiliados a Fedebiocombstibles vendieron 462.944 toneladas, representando un incremento del 2.7% respecto al año 2016 (450.958 toneladas).



ECODIESEL EN CIFRAS

EVOLUCIÓN DE ECODIESEL 2012-2017

OPERACIONALES

Producción Biodiesel
(cifras en miles de toneladas)

2012	2013	2014	2015	2016	2017
113	114	111	120	110	113

Eficiencia Operacional
(cifras tonelada/hora)

2012	2013	2014	2015	2016	2017
14,4	13,4	14,4	14,9	13,9	13,5

Disponibilidad Operativa

2012	2013	2014	2015	2016	2017
89%	90%	88%	92%	90%	95%

DISTRIBUCIÓN

Ventas de Biodiesel
(cifras en miles de toneladas)

2012	2013	2014	2015	2016	2017
112	114	111	120	111	111

Evolución Ventas Biodiesel por Cliente

Ventas de Glicerina
(cifras en miles de toneladas)

2012	2013	2014	2015	2016	2017
14	15	14	15	14	14

COMPRAS

Aceite Crudo de Palma
(cifras en miles de toneladas)

2012	2013	2014	2015	2016	2017
113	116	113	121	117	114

ECODIESEL EN CIFRAS

EVOLUCIÓN DE ECODIESEL 2012-2017

FINANZAS

Ingresos Operacionales
(cifras en miles de millones $COP)

2012	2013	2014	2015	2016	2017
322	298	302	380	372	359

Resultado Operacional
(cifras en miles de millones $COP)

2012	2013	2014	2015	2016	2017
24	34	28	37	30	17

Resultado Neto
(cifras en miles de millones $COP)

2012	2013	2014	2015	2016	2017
17	21	19	27	24	13

EBITDA
(cifras en miles de millones $COP)

2012	2013	2014	2015	2016	2017
42	39	35	45	35	24

Margen EBITDA

2012	2013	2014	2015	2016	2017
13%	13%	12%	12%	10%	7%

Dividendos por Acción

2012	2013	2014	2015	2016	2017
$290	$450	$593	$929	$739	$627

$COP **63 mil** millones distribuidos a sus accionistas desde 2013

Los dividendos distribuidos corresponden al **300%** del capital inicial

GESTIÓN
RSE

ecodiesel colombia s.a.

NOS COMPLACE PRESENTAR EL PRIMER INFORME DE GESTIÓN DE RSE 2017, DONDE SE REPORTA PRINCIPALMENTE LAS ACTIVIDADES SOCIALES Y DE DESARROLLO DE LOS COLABORADORES COMO GRUPOS DE INTERÉS DE PRIMER IMPACTO

En Ecodiesel Colombia S.A., la responsabilidad ambiental, social y empresarial comprende el compromiso de nuestra organización en crear y operar programas de bienestar que generen valor, involucrando a nuestros grupos de interés en el desarrollo de programas fundamentados en metodologías que refuercen el crecimiento de cada individuo de manera digna, generándole oportunidades que le permitan cumplir su papel como persona, al interior de una familia, de la sociedad, impactando económica, cultural y organizacionalmente.

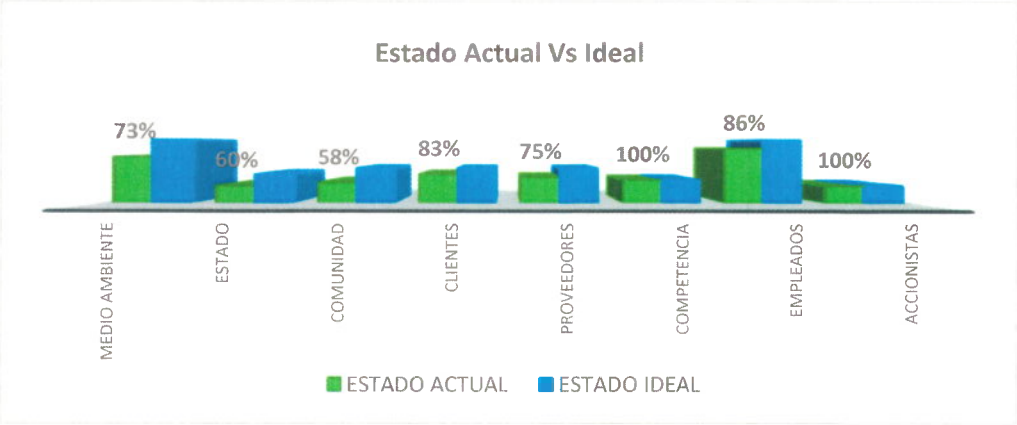
Con los preceptos anteriores, Ecodiesel durante 2017 se involucró más en lo que llamamos Responsabilidad Social Empresarial y trabajo por retribuir a cada grupo de interés lo que nos aportan para el desarrollo de la compañía, logrando una evolución de la ética e integridad de los negocios ya que nos permite balancear las expectativas sociales de todos ellos.

GESTIÓN
RSE

CERTIFICACIÓN EN RSE FENALCO SOLIDARIO

El 21 de febrero de 2017 la Corporación Fenalco Solidario certificó a Ecodiesel Colombia S.A. como una empresa Socialmente Responsable, después de un diagnóstico realizado por la entidad donde se evidenciaban las actividades social y ambientalmente responsables que Ecodiesel Colombia S.A. realizó durante el año 2016.

La ceremonia formal de entrega de dicho Certificado se llevo a cabo el 27 de Abril de 2017 junto con la celebración del 10° Aniversario de la compañía.



GESTIÓN
RSE

CONFORMACIÓN COMITÉ RSE

En noviembre 2016 se conformó el comité de RSE de Ecodiesel Colombia con el propósito de consolidar y dar orden a todas las acciones de responsabilidad social empresarial de la organización, dicho comité está compuesto por un miembro clave de cada área de la organización con el fin de abarcar todos los grupos de Interés.

Durante 2017, sesionó el mismo bimensualmente en 5 oportunidades, la primera antes de la Certificación de Fenalco Solidario, para presentar la información a la entidad y posterior a dicha certificación las sesiones se enfocaron en dar cumplimiento a los compromisos adquiridos de mejoramiento de iniciativas y actividades con los grupos de interés que nos dieron un diagnóstico más bajo en comparación con los demás.

Igualmente, algunos de los miembros del comité se capacitaron y participaron de eventos de RSE y Sostenibilidad para revisar las tendencias empresariales y aplicarlas a la organización.

Con ello, se dio inicio al Proyecto de Voluntariado Corporativo el cual se encuentra en construcción y se ejecutará durante el 2018.

GESTIÓN
RSE

ecodiesel colombia s.a

REPORTE DE ACTIVIDADES SOCIALES Y AMBIENTALES

En 2017 Ecodiesel Colombia S.A., dio continuidad a iniciativas medioambientales como nuestra campaña Econscientes, la cual busca generar conciencia entre los colaboradores en la disposición de residuos y optimización de recursos para el cuidado del medio ambiente.

De otra parte, se gestionaron actividades con la comunidad, dando cumplimiento a los compromisos adquiridos con la Corporación Fenalco Solidario.

a) Campaña Econscientes

La campaña Econscientes para 2017 se centro en la disposición de residuos de papelería, reciclaje y reutilización.

Se entregó a cada colaborador una caneca personal de ecoprintex donde deben depositar documentos destruidos que ya no se van a usar y que por la información contenida no se puede reutilizar. Este papel destruido se entrega a un aliado, quien con dicho papel elabora nuevos productos de papelería reciclados.

Igualmente en cada sede, se ubicó un depósito para recoger papel, revistas, cartón, el cual es clasificado y se reutiliza para elaboración de libretas y el sobrante se entrega al aliado quien dispone de dicho material.

Finalmente, con nuestra campaña quisimos ir mas allá del interior de la empresa e impactar a uno de nuestros grupos de interés, nuestros Clientes, teniendo como gran Aliado a Exxon, le dimos un nuevo enfoque a la campaña realizando la disposición final de los envases de contra-muestras, las cuales eran un problema de almacenamiento para dicho cliente. De igual forma, en una idea en conjunto con ellos se empezaron a seleccionar los envases que por sus condiciones se encuentren aptos para ser reutilizados, con esto disminuimos significativamente el consumo de plástico.

ExxonMobil
Energy lives here

b) Programa para Jóvenes
Proyecto mi Futuro con Liderazgo

Uno de los proyectos que se emprendieron para dar un aporte a la Comunidad, se denominó "Proyecto mi Futuro con Liderazgo". Este proyecto, por medio de patrocinio publicitario y con el apoyo de Aldeas Infantiles SOS (Fundación que apoya a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias de escasos recursos) y Sermarketing (ente capacitador); se dirigió a jóvenes de comunidades vulnerables que se encuentran terminando su bachillerato, con los siguientes objetivos:

- Desarrollar una actitud positiva hacia la vida basada en valores.
- Fomentar el uso continuo de valores: Perseverancia, Tolerancia, Disciplina, Respeto, Honestidad y Compromiso.
- Invitar a los jóvenes a través de talleres dinámicos, a SER parte del cambio en un mundo sin fronteras para liderar con éxito los retos que impone el siglo XXI.
- Proyectar en los estudiantes la alegría necesaria para construir excelentes LIDERES y formar un mundo mejor.

Se realizaron 5 talleres, 1 en Bucaramanga con los jóvenes que se encuentran en Aldeas Infantiles SOS de Floridablanca, 2 en Barrancabermeja a los estudiantes de 11° grado del Colegio John F. Kennedy, 1 en el municipio de Puerto Wilches y el último en el municipio de Sabana de Torres.

Con este proyecto logramos **impactar a 246 jóvenes** de la comunidad que replicaran el mensaje a sus familias, logrando con ello mejorar sus expectativas de futuro y crecimiento en la sociedad.

c) Campaña de Recolección de Regalos para Niños

El 18 de diciembre de 2017 nos unimos para **alegrar la Navidad de 56 niños** del barrio Arenales en Barrancabermeja. Se promovió entre los colaboradores la recolección de regalos navideño, con esta comunidad, compartimos un momento de unión, llevando un mensaje de amor y solidaridad. Hoy somos más felices al dar que recibir, pues hemos comprendido a lo largo de estos años, que llevar un sonrisa a quien más lo necesita engrandece nuestro corazón.

d) Pañalotón Fundación Albeiro Vargas y Ángeles Custodios

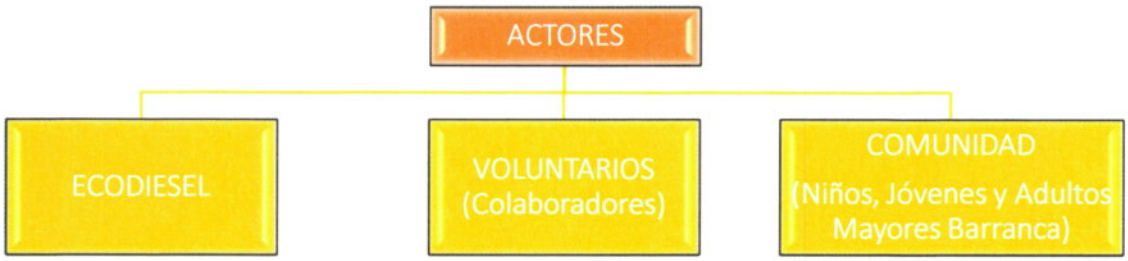
Durante todo el mes de Diciembre de 2017, lideramos el Pañalaton en apoyo a los adultos mayores de la Fundación Albeiro Vargas y Ángeles Custodios, se promovió entre colaboradores, proveedores, clientes y socios, la recolección de pañales, logrando la **entrega de 520 unidades** para esta comunidad.

Adicionalmemte, compartimos con **70 adultos mayores** un refrigerio de Reyes Magos .

e) Construcción Programa Voluntariado Corporativo Estratégico

Con la participación de 2 miembros del comité de RSE en el evento "III Market Place Social de la ANDI", se dio inicio a la construcción de una iniciativa que involucrara directamente la Estrategia de la compañía en las actividades de RSE, el Voluntariado Corporativo Estratégico fue la respuesta para encaminar nuestra estrategia de Responsabilidad Social, promoviendo, facilitando y apoyando el trabajo voluntario de colaboradores y proveedores para contribuir con el desarrollo y el bienestar de la sociedad.

Se han generado sinergias con proveedores y aliados en comunidades vulnerables, para prestar un apoyo que se verá retribuido en el desarrollo de habilidades como la comunicación, el trabajo en equipo y liderazgo en nuestros colaboradores, igualmente fortalecer la cultura corporativa en sus valores.



Aportar a la transformación de vida de los colaboradores fortaleciendo la cultura organizacional a través del trabajo vivencial y desarrollar líderes efectivos y responsables, con habilidades como la innovación, el trabajo en equipo y la comunicación asertiva.

Vivir una experiencia diferencial, que aporte a su crecimiento personal a través de la contribución voluntaria que realizan a la sociedad y por la cual desean ser reconocidos.

Aportar bienestar y calidad de vida a las poblaciones de niños, jóvenes y ancianos, en condición de vulnerabilidad de Barrancabermeja y Bucaramanga.

GESTIÓN LABORAL

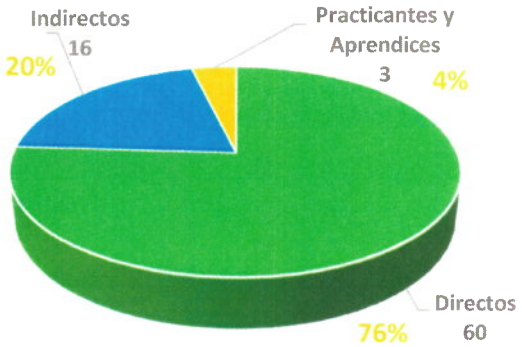
ecodiesel colombia s.a

EN EL 2017 SE DESTACAN LOS SIGUIENTES ASPECTOS

Disposiciones Legales

De acuerdo con El Código Sustantivo del Trabajo, La ley 100 de 1993 y el Decreto 1406 de 1999, la empresa ha cumplido durante el período con sus obligaciones salariales, prestacionales, de autoliquidación y pago de los aportes al sistema de seguridad social integral de la totalidad de los funcionarios vinculados. Se han determinado correctamente las bases de cotización y la empresa como aportante se encuentra a "Paz y Salvo" por el pago de aportes al cierre del ejercicio y no existen irregularidades contables en relación con pagos al sistema, especialmente, las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.

No. Colaboradores 2017



76 Colaboradores en total

En cuanto a los **Procesos de Alineación del Capital Humano** en el enfoque de desarrollo, capacitación y bienestar de los colaboradores, se desarrollaron **7.691 horas de capacitación** divididas en:

2.720 horas
En formación organizacional

1.782 horas
En desarrollo de competencias técnicas (103 programas)

1.748 horas
En Seguridad y Salud en el Trabajo

900 horas
En bienestar social

541 horas
En aspectos humanos

GESTIÓN LABORAL

ecodiesel colombia s.a.

EN EL 2017 SE DESTACAN LOS SIGUIENTES ASPECTOS

En cuanto a los **Procesos de Gestión del Talento Humano** se desarrollaron los siguientes proyectos:

1. **Proyecto de Transformación de Vida:** Se desarrolló como parte de la construcción de un entorno laboral que se convirtiera en un vehículo de desarrollo de las personas que hacen parte de la compañía, el mismo, tuvo como objetivo crear experiencias de aprendizaje en las que se transformaran las conversaciones limitantes de los colaboradores.

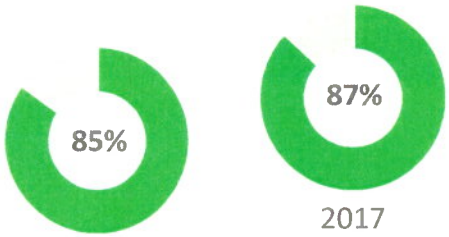
2. **Proyecto de Potencialización de liderazgo:** Se enfocó en diseñar un modelo de liderazgo que permitiera tener líderes más tutores, más estratégicos y más ejecutivos.

3. **Modelo de Selección:** Permitió definir los perfiles de competencias de cada cargo, los criterios de selección y los perfiles psicológicos en competencias intelectuales, emocionales, sociales y éticas.

4. **Proyecto Gestión de Nomina:** Cuyo objetivo fue el fortalecimiento y mejoramiento del proceso de liquidación de nómina aumentando la confiabilidad y el control de esta.

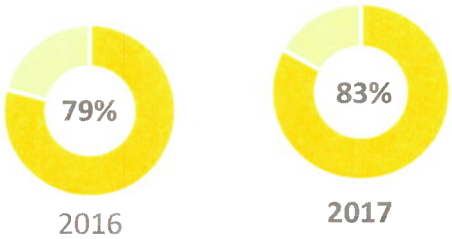
Así mismo se realizaron **mediciones** correspondientes a:

Desempeño



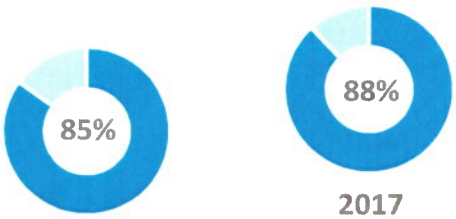
En el 2017 ↑ ***2 puntos***

Clima Organizacional



En el 2017 ↑ ***4 puntos***

Satisfacción Cliente Interno



En el 2017 ↑ ***3 puntos***

GESTIÓN HSE

ecodiesel colombia s.a

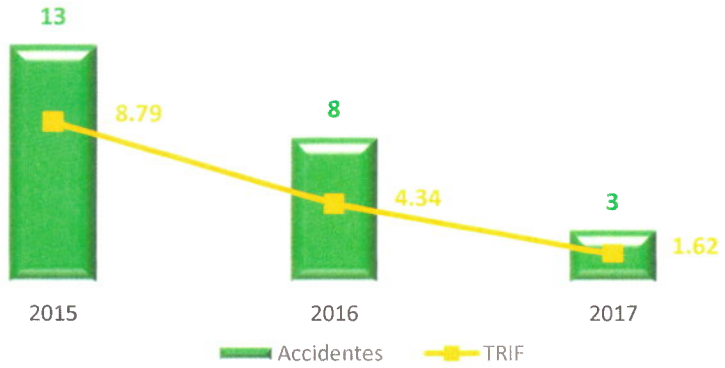
EN REFERENCIA A LOS PROCESOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LA ORGANIZACIÓN SE ENCAMINO HACIA UNA CULTURA DE LA SEGURIDAD Y EL AUTOCUIDADO

Para ello se enfocó en algunas estrategias tales como:

SIG

- Fortalecimiento a las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Cumplimiento dal Plan de Trabajo Anual del SGSST
- Cumplimiento de objetivos del SGSST
- Seguimiento a Accidentes de Trabajo Seguimiento Ausentismo y Rehabilitación Laboral
- Informes de condiciones de Salud, obtenidos a partir de los exámenes médicos ocupacionales
- Implementación de controles, acciones correctivas, preventivas y de mejora
- Evaluación del desempeño de seguridad
- Inspecciones e Inducciones

Evolución Índice de Frecuencia de total de casos registrables (TRIF) / No. Accidentes



Incidentes Ambientales

2015	2016	2017
0	0	0

Barriles derramados

OTROS ASPECTOS

AL CIERRE DEL AÑO 2017 ECODIESEL COLOMBIA S.A. TENÍA LOS SIGUIENTES PROCESOS LEGALES

Civiles y Comerciales

A Favor

- Un (1) proceso ejecutivo singular en contra de Diseño Mecánico y Mantenimiento Industrial LTDA.
- Un (1) proceso ejecutivo singular en contra de Ingesol – Gabriel Orlando Porras.
- Una (1) demanda en contra de Colseguros S.A. y Compañía Aseguradora de Fianzas S.A.- CONFIANZA por concepto de amparo de la póliza de seguro en cumplimiento del contrato de EPCM celebrado con la sociedad Dedini S/A Industrias de Base.

En Contra

- Un (1) proceso ejecutivo singular interpuesto por Prago Ltda.
- Un (1) proceso verbal interpuesto por ACERAL S.A.S.

Penales y Laborales

A Favor

- Dos (2) procesos penales en contra de la Unión Sindical Obrera con ocasión a actos de injuria y calumnia.
- Un (1) proceso especial laboral interpuesto en el mes de septiembre de 2015 por Ecodiesel ante el Tribunal Superior del Distrito Judicial Santander – Sala Laboral, que se encuentra en segunda instancia, actualmente ante la Corte Suprema de Justicia – Sala Laboral. Por cese ilegal de actividades.

En Contra

- Un (1) Proceso Ordinario Laboral interpuesto por Carlos Alfredo Rodriguez Díaz (debilidad manifiesta) en contra de Ecodiesel Colombia S.A.

OTROS ASPECTOS

AL CIERRE DEL AÑO 2017 ECODIESEL COLOMBIA S.A. TENÍA LOS SIGUIENTES PROCESOS LEGALES

Administrativos

A Favor

- Una (1) solicitud de conciliación extrajudicial, como requisito de procedibilidad para posterior proceso de nulidad y restablecimiento del derecho en contra de acto ficto o presunto (silencio administrativo) en contra de la CAS.
- Dos (2) demandas administrativas interpuestas, una (1) en el tribunal Oral Administrativo de Santander y uno (1) en los juzgados administrativos, todas las anteriores correspondientes a medios de nulidad y restablecimiento del derecho, con ocasión a sanciones establecidas en querellas administrativas.
- Un (1) proceso ante el Tribunal Administrativo de Santander en descongestión contra el Municipio de Barrancabermeja en acción de nulidad y restablecimiento del derecho, teniendo en cuenta que el Municipio desconoce la exención de la actividad industrial de la compañía para el Impuesto de Industria y comercio.
- Una (1) querella administrativa en contra de la USO por bloqueo ilegal y patrocinio de actos de violencia.

En Contra

- Una (1) demanda ante la jurisdicción contenciosa administrativa interpuesto por Amato Internacional Inc - Nordic America E.U.
- Dos (2) medidas de acción preventiva, una (1) por acoso laboral y una (1) por un accidente de trabajo de colaborador.
- Tres (3) querellas administrativas interpuestas por la USO por: retención de cuotas sindicales y violación del derecho de asociación sindical, ejecución en caso de renuencia y exoneración de negociación de pliego de peticiones.

Reconocimiento Laudo Arbitral Extranjero

Un (1) proceso de reconocimiento de laudo arbitral proferido a favor de Ecodiesel y en contra de Dedini, ante la jurisdicción de Brasil, para posteriormente proceder con la fase de ejecución.

De acuerdo a la opinión de nuestros abogados, los juicios señalados anteriormente tienen un rango de probabilidad, media – alta, de culminar con decisiones favorables para los intereses de Ecodiesel Colombia S.A.

OTROS ASPECTOS

OPERACIONES ZONA FRANCA

Durante el mes de Mayo de 2017, la empresa COMTASA realizó la auditoría a las operaciones de la Zona Franca Permanente Especial de ECODIESEL COLOMBIA S.A, en cumplimiento a la Ley 1004 de 2005, Decreto No. 2685 de 1999 y Resoluciones DIAN N° 4240 de 2000 y N° 05686 de 2008. El Dictamen Final de Auditoría Externa de fecha 30 de Mayo de 2017 expresa que la sociedad ZONA FRANCA PERMANENTE ESPECIAL ECODIESEL COLOMBIA S.A. ha cumplido hasta el 31 de diciembre de 2016, con todas las normas legales dentro del marco de lo establecido en el artículo 38-4 de la Resolución 4240 de 2000 emitida por la DIAN.

PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR (LEY 603 DE JULIO 27 DE 2000)

En atención a la Circular Externa 100-000006 de 2016 expedida por la Superintendencia de Sociedades, Ecodiesel Colombia S.A. dio cumplimiento al artículo 1 de la Ley 603 de julio 27 de 2000, correspondiente a normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, contando con software debidamente licenciado.

FISCALIZACIÓN CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

El 30 de octubre de 2013, la Contraloría General de la República emitió Resolución Orgánica No. 7325, en la cual enuncia a Ecodiesel Colombia S.A. como ente objeto de vigilancia y control fiscal de acuerdo al Capítulo VIII Artículo 28 y así mismo en las Resoluciones Ordinarias No. 0435 de fecha 29 de noviembre de 2013, No. 0401 de fecha 28 de julio de 2015, donde se fijan tarifas de control fiscal desde el año 2013. Durante el 2015 Ecodiesel Colombia S.A. recibió visita de la Contraloría con el fin de ejercer una auditoria para evaluar la gestión y los resultados de la vigencia 2014.

La Auditoria tuvo un resultado positivo con una calificación del **91.90%** razón por la cual se conceptúa que la Gestión y Resultado **ES FAVORABLE**, de acuerdo a los rangos establecidos y al cumplimiento de los planes, programas y proyectos, relacionados con los procesos evaluados. En el 2017 no fue notificada visita de la Contraloría por lo tanto no hay informe al respecto.

OTROS ASPECTOS

CONVERGENCIA A NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA

El 29 de diciembre de 2012 el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo expidió el Decreto 2784, mediante el cual se reglamentó la Ley 1314 de 2009 sobre el marco técnico normativo para los preparadores de información financiera que conforman cada uno de los grupos. Ecodiesel Colombia S.A. de acuerdo a diagnóstico realizado por sus asesores en NIIF Ernst & Young fue catalogada como empresa que conforma el Grupo 1: emisores de valores, entidades de interés público y entidades que cumplan los parámetros establecidos en esta disposición.

Según el cronograma de aplicación, el año 2013 fue un período de preparación y capacitación en el cual se ejecutó el plan de implementación aprobado por la junta directiva, con responsables y metas de seguimiento y control. En el 2014 se trabajó en el período de transición para que en el 2015 se haga la aplicación plena del nuevo marco normativo.

De acuerdo con lo indicado en el Decreto 2784 de 2012, modificado por el Decreto 3024 de 2013, se preparó el estado de situación financiera de apertura al 1 de enero del 2014 bajo la nueva normatividad, durante todo el año 2014 se llevó a cabo la transición, con la aplicación simultánea de la actual y la nueva normatividad contable.

Cumpliendo con los compromisos adquiridos la compañía reportó balance de apertura a 1 de enero de 2014 a la Superintendencia de Sociedades el 19 de junio de 2014. Durante el todo ese año de transición la compañía adelantó el proceso de conversión de cifras financieras bajo Colgaap a cifras bajo NIIF mensualmente a Diciembre 31 de 2014, e implemento una mejora en el sistema de información contable SAP para la aplicación simultanea de los registros contables y financieros en las transacciones con la aplicación de las normas NIIF y normas locales en el año 2015.

La compañía cumplió en el 2017 con la aplicación plena de estados financieras bajo normatividad NIIF.

OPERACIONES ENTRE ECODIESEL COLOMBIA S.A. Y SUS ADMINISTRADORES

Durante el año 2017, no se produjeron operaciones entre Ecodiesel Colombia S.A. y sus administradores, diferentes a la ejecución misma de sus cargos en virtud de los contratos de trabajo. Por otra parte, es de anotar que no se tiene establecida remuneración alguna a los miembros de Junta Directiva.

OTROS ASPECTOS

GESTIÓN SAGRLAFT, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Dando cumplimiento a la Circular Externa 100-000006 de 2016 expedida por la Superintendencia de Sociedades, y la Ley 1778 de 2016 en contra de la corrupción y el soborno transnacional, Ecodiesel Colombia S.A. mantiene implementado un Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo denominado SAGRLAFT, así como de prevención de riesgos de corrupción y soborno transnacional, que incluye procesos, procedimientos y actividades establecidas para prevenir, controlar y detectar dentro de su operación, negocios, contratos, personas o situaciones que puedan generar riesgos en relación con la corrupción, el lavado de activos y la financiación del terrorismo.

De acuerdo a lo anterior, la gestión de los sistemas de SAGRLAFT, Ética y Cumplimiento de la organización, incluyeron a 31 de diciembre 2017:

1. Revisiones de debida diligencia, control y monitoreo en la vinculación de relaciones de negocio.
2. Reportes de operaciones sospechosas a la UIAF, que fueron negativos interna y externamente
3. Estatus de actualización de información de asociados, clientes, proveedores y empleados.
4. La generación de planes de formación a asociados y colaboradores.
5. Campañas de sensibilización frente a la ética y anticorrupción, incluyendo la celebración del día nacional de prevención del riesgo de lavado de activos, financiación del terrorismo y la corrupción.

Por otra parte se generaron actividades para la revisión y actualización de la matriz de riesgos LAFT, iniciando la elaboración de la matriz de cumplimiento en referencia a ley 1778 de 2016, así como la debida revisión y actualización de procedimientos del sistema.

100% Cumplimiento Reportes UIAF 2017 (4)

Plan de Formación
Empleados 100%
Asociados (JD) 100%

100% Cumplimiento Sesiones Comité de Control(4)

OTROS ASPECTOS

PROGRAMA DE SEGUROS

Ecodiesel Colombia S.A. durante el año 2017 mantuvo su programa de seguros vigentes. Las aseguradores que prestan sus servicios a nuestra organización son: Allianz S.A., Seguros del Estado y Suramericana S.A, siendo esta última la compañía de seguros en donde está la mayor concentración del programa.

Ramo	Asegurador	Vencimiento
Property – Planta y Oficinas	80 % Suramericana S.A. 20% Seguros del Estado	30/08/2018
Responsabilidad Civil Extracontractual Resolución 182142/2007	80 % Suramericana S.A. 20% Seguros del Estado	30/08/2018
Responsabilidad Civil Extracontractual (Infidelidad) Decreto 2269/1993	80 % Suramericana S.A. 20% Seguros del Estado	30/08/2018
Responsabilidad Directores y Administradores	80 % Suramericana S.A. 20% Seguros del Estado	30/08/2018
Infidelidad y Riesgos Financieros	80 % Suramericana S.A. 20% Seguros del Estado	30/08/2018
Multiriesgo Manejo Global Comercial	80 % Suramericana S.A. 20% Seguros del Estado	30/08/2018
Póliza Todo Riesgo de Vehículos HDN005	ALLIANZ	01/07/2018
Póliza Todo Riesgo de Vehículos DUM142	ALLIANZ	01/07/2018
Cumplimiento Arrendamiento Planta Refineria – 40005604	Suramericana S.A.	18/01/2018
Cumplimiento Arrendamiento Descargadero - 40005712	Suramericana S.A.	01/12/2018
Cumplimiento Oficina Bloque 3, contrato 40006056	Suramericana S.A.	30/09/2018

OTROS ASPECTOS

ESTADOS FINANCIEROS

Los Estados Financieros revelan las operaciones realizadas por Ecodiesel Colombia S.A. durante el año 2017 y se encuentran debidamente certificados por Contador Público y Dictaminados por Revisor Fiscal. Para las explicaciones de cada rubro podrán ubicarse en las notas contables que hacen parte integral de los estados financieros.

De conformidad con el Artículo 87 de la Ley 1676 de 2013 en el Parágrafo 2, la administración de la sociedad deja constancia de que no entorpecieron la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

HECHOS POSTERIORES

El 27 de abril de 2012, la Unión Sindical Obrera radica querella en contra de Ecodiesel Colombia S.A. ante la Dirección Territorial Oficina Especial de Barrancabermeja Ministerio de Trabajo, por presuntos horarios extendidos de los máximos legales, emitiendo el Ministerio de Trabajo Resolución 160 de 2012 del 31 de Julio, sancionando a la Compañía con suma equivalente a 70 SMMLV ($39) y conminando a la modificación de horarios de trabajo; de acuerdo a lo anterior la Compañía presenta reposición en subsidio de apelación contra el Acto Administrativo el 14 de Agosto de 2012 ante la Dirección de Vigilancia Inspección y Control en Bogotá.

Como respuesta el Ministerio emite Resolución 2195 del 20 de junio de 2013, confirmando en todas sus partes la resolución 160 de 2012, por lo que se procede por parte de Ecodiesel Colombia S.A. interposición de demanda de nulidad y restablecimiento del derecho ante la sanción impuesta y confirmada en primera y segunda instancia. El fallo de primera instancia deniega las pretensiones de la Compañía, por lo que se interpone recurso de apelación, notificándose mediante auto su admisión.

El 22 de agosto de 2017 se notifica el fallo de segunda instancia que confirma el de primera, denegando las pretensiones de Ecodiesel. El 26 de enero de 2018, notifican estado del juzgado primero Administrativo del Circuito de Barrancabermeja que confirma la decisión de primera instancia y emite la de segunda en contra de las pretensiones de la Compañía y condena en costas procesales el 2% de las pretensiones de la demanda.

Gerente General
NIT. 900.147.693-0

Barrancabermeja, Febrero 27 de 2018